

T.C.
FARUK SARAÇ TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU
AŞÇILIK PROGRAMI DERS ÖĞRETİM PLANLARI

DERS BİLGİLERİ

Ders	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	GST 311	3	1+1	2	3
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Seçmeli				
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze				
Dersin Ön Koşulu	Yok				
Dersin Koordinatörü	Öğr. Gör. Ayşe DOĞAN				
Dersi Verenler					
Dersin Amacı	İnsan Kaynakları Yönetimi kapsamında, bir işletmenin çalışanları ile ilgili tüm konularda öğrenciye perspektif kazandırmak.				
Dersin Öğrenci Kazanımları	1	<i>İnsan kaynakları Yönetiminin önemini kavrar</i>			
	2	<i>İş analizi , tanımı yapabilir</i>			
	3	<i>İnsan kaynakları planlaması ile ilgili bilgi sahibi olur.</i>			
	4	<i>Yasal düzenlemeler hakkında bilgi sahibi olur.</i>			
	5	<i>İş güvenliği ve sağlığının önemini kavrar.</i>			

DERS AKIŞI

Hafta	Teorik	Uygulama
1	İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Kapsamı	
2	İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Önemi	
3	İş Analizi, İş Tanımı ve İş Gereklere	İş analizi uygulamaları
4	İnsan Kaynakları Planlaması	Planlama uygulamaları
5	İşgören Bulunması, Seçimi ve İşe Yerleştirilmesi	
6	İKY Eğitimi ve Geliştirilmesi	
7	ARA SINAV	
8	İş Değerleme	İş değerlendirme uygulaması
9	Ücret Yönetimi	
10	İş Güvenliği ve Sağlık	
11	İKY ile İlgili Yasal Düzenlemeler	
12	İşçi-İşveren İlişkileri	

13	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	
14	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	
KAYNAKLAR		
<p>-Uyargil, Cavide ve diğerleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, İstanbul: Beta Yayınevi, 2013. -Bülent Öz , Örneklerle İnsan Kaynakları Dokümantasyon Uygulamaları , Ekin Yayınları -Neslihan Okakin, Müjdat Şakar, İnsan Kaynakları Yöneticisinin El Kitabı, Beta Yayınevi -Asım Koçanalı , İnsan Kaynakları Yönetimi, Nobel Yayınları -Prof.Dr.Sait Gürbüz, İnsan Kaynakları Yönetimi, Seçkin Yayınevi</p>		
DEĞERLENDİRME		
Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Yüzdesi
Ara Sınav	1	40
Ödev	0	0
Yıl Sonu Sınavı	1	60
Toplam	2	100
Yıl İçi Çalışmaların Başarıya Oranı	40	
Finalin Başarıya Oranı	60	
Toplam	100	
Açıklama		