

FARUK SARAÇ TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU
MODA YÖNETİMİ PROGRAMI DERS ÖĞRETİM PLANLARI

DERS BİLGİLERİ

Ders	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
Örgütsel Davranış ve İnsan Kaynakları	MYP 204	4	2+0	2	3
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Ön Koşulu	Yok				
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze				
Dersin Koordinatörü	Öğr. Gör. Eda TURAN				
Dersi Verenler	Prof. Dr. Zeyyat SABUNCUOĞLU				
Dersin Amacı	İnsan Kaynakları Yönetimi ve iş hayatı ile ilgili konularda yeterli bilgi birikimine ve becerisine sahip olacak ve İKY uygulamaları için gerekli olan iş süreçlerini kullanacaktır. Örgütlerdeki insan davranışlarının psikolojik, sosyolojik, ekonomik ve kültürel yönleri hakkında öğrencilerin bilgi sahibi olmalarını temin etmek; insan davranışlarının yönlendirilmesi, değiştirilmesi ve kontrol edilmesi konularında iletişim becerilerinin geliştirilmesini temin etmektir.				
Dersin Öğrenme Kazanımları	1	<i>İnsan kaynakları yönetiminin işletme içerisindeki yerini ve önemini açıklayabilecek.</i>			
	2	<i>İnsan kaynakları bölümünün görevlerini sıralayabilecek.</i>			
	3	<i>İnsan kaynakları planlaması, işe alma ve işe alıştırma ve personel disiplini süreçleri ile ve insan kaynakları bilgi sisteminin anlam ve önemini açıklayabilecektir.</i>			
	4	<i>Organizasyonda motivasyonun önemini kavrayarak, iş tatmini ve bağlılıkla ilişkilendirebilecek.</i>			
	5	<i>Yeni liderlik davranış modellerini yorumlayabilecek.</i>			
	6	<i>Bireylerin sosyal gruplara girmelerinin önemini ve takım çalışmalarının iş verimliliği üzerindeki etkilerini çözümleyebilecek.</i>			
	7	<i>Organizasyonlarda kültürün davranışlar üzerindeki önemini açıklayabilecek.</i>			
DERSİN İÇERİĞİ					
Hafta	Teorik		Uygulama		
1	İnsan Kaynakları Yönetimi ve Gelişim Süreci				
2	İnsan Kaynakları Planlaması ve İş Analizi				
3	İşe Alma				
4	İşe Alıştırma ve İnsan Kaynağı Eğitimi				
5	Performans	Değerleme	ve	Kariyer	

	Yönetimi	
6	İş Değerlemesi ve Ücret Sistemi	
7	Ara Sınav	
8	Organizasyonlarda Davranış: Temelleri, Tarihsel Gelişimi ve Yeni Yaklaşımlar	
9	Organizasyonlarda İş Motivasyonu, İş Tatmini ve Bağlılık	
10	Organizasyonlarda Yeni Liderlik Davranış Modelleri	
11	Organizasyonlarda sosyal gruplar ve takım çalışması	
12	Organizasyonlarda etik davranışlar ve yönetimi	
13	Organizasyonlarda kültür, değişim, geliştirme	
14	Güç, politika ve çatışma	

KAYNAKLAR

- Zeyyat Sabuncuoğlu, İnsan Kaynakları Yönetimi, Alfa Yayınları, Bursa, 2016.
- İnsan Kaynakları Yönetimi, İ.Ü. İşletme Fakültesi Yayınları, İstanbul, 1998.
- Zeyyat Sabuncuoğlu, Melek tüz, Örgütsel Davranış, Alfa yayınları, Bursa, 2016.
- Enver Özkalp, Ç. Kirel, Örgütsel Davranış, Açık Öğretim Fakültesi Yayını, Eskişehir, 2003.
- Erol Eren, Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Beta Yayınlar, 2017.

DEĞERLENDİRME

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Yüzdesi
Ara Sınav	1	40
Ödev	0	0
Yıl Sonu Sınavı	1	60
Toplam	2	100
Yıl İçi Çalışmaların Başarıya Oranı	40	
Finalin Başarıya Oranı	60	
Toplam	100	
Açıklama		