

FARUK SARAÇ TASARIM MESLEK YÜKSEKOKULU
HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM PROGRAMI DERS ÖĞRETİM PLANLARI

DERS BİLGİLERİ

Ders	Kodu	Yarıyıl	T+U Saat	Kredi	AKTS
İnsan Kaynakları Yönetimi	PR 301	3	3+0	3	4
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Seviyesi	Ön Lisans				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Ön Koşulu	Yok				
Dersin Veriliş Şekli	Yüz yüze				
Dersin Koordinatörü	Öğr. Gör. Yusuf KARADERE				
Dersi Verenler					
Dersin Amacı	Bu dersin amacı, insan kaynakları yönetiminin temel prensipleri insan kaynağı planlaması seçim, eğitim, geliştirme ve performans değerlendirme, ücret yönetimi ve çalışma ilişkilerinin düzenlenmesine dair tüm süreçleri öğretmektir.				

Dersin Öğrenme Kazanımları	1	<i>İnsan, kaynakları yönetimine dair genel bir bakış açısı kazanır.</i>
	2	<i>İnsan kaynakları yönetiminin amacı ve temel işlevini bilir.</i>
	3	<i>Personel seçimi ve iş analizi süreçlerini öğrenir.</i>
	4	<i>İnsan kaynakları planlaması ve kariyer yönetimi süreçlerine hâkim olur.</i>
	5	<i>Stratejik insan kaynakları yönetimi yaklaşımının geleneksel yönetim yaklaşımından farkını öğrenir.</i>
	6	<i>İnsan kaynakları yönetimi ve işletme stratejisinin nasıl bütünleştirilebileceğini bilir.</i>
	7	<i>İnsan Kaynakları işlevlerinin(iş analizi, ücretlendirme, seçme ve yerleştirme, eğitim performans değerlendirme) stratejik rolünü anlar.</i>

DERSİN İÇERİĞİ

Hafta	Teorik	Uygulama
1	İnsan Kaynakları Yönetimi Kavramı ve Amacı	
2	Temel İnsan Kaynakları Fonksiyonlarında Yer Alan Faaliyetler	
3	İnsan Kaynakları Yönetimi ve İnsan	
4	İnsan Kaynakları Yönetimini Etkileyen Çevresel Faktörler	
5	İnsan Kaynaklarının Gelişimi	
6	İnsan Kaynakları Yönetimi	
7	ARA SINAV	

8	İnsan Kaynakları Yönetiminin Kapsamı ve İşlevleri	
9	İnsan Kaynakları Yönetiminin Özellikleri	
10	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	
11	360 Derece Değerlendirme Sistemi	
12	İnsan Kaynakları Politikası	
13	İnsan Kaynakları Bölümünün Örgütlenmesi	
14	Uygulama Çalışmaları	

KAYNAKLAR

- Cahit YILMAZ, İnsan Kaynakları Yönetimi
- İsmail BAKAN, İnsan Kaynakları Yönetimi
- David A. DeCenzo | Susan L. Verhulst | Stephen P. Robbins (2017). İnsan Kaynakları Yönetiminin Temelleri, ANKARA: NOBEL YAYINEVİ
- Canan ÇETİN, Esra DİNÇ ÖZCAN; İnsan Kaynakları Yönetimi İstanbul Üniversitesi İnsan Kaynakları Yönetimi Anabilim Dalı, İnsan Kaynakları Yönetimi
- Serap BENLİGİRAY, İnsan Kaynakları Yönetimi

DEĞERLENDİRME

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Sayısı	Katkı Yüzdesi
Ara Sınav	1	40
Ödev	0	0
Yıl Sonu Sınavı	1	60
Toplam	2	100
Yıl İçi Çalışmaların Başarıya Oranı	40	
Finalin Başarıya Oranı	60	
Toplam	100	
Açıklama		